UNIVERSITAS SARI MULIA
FAKULTAS HUMANIORA
PROGRAM STUDI HUKUM
TAHUN AKADEMIK 2025/2026

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Mata Kuliah (MK)	Kode	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Hukum Ketenagakerjaan	**UNISM.HK.015**	**2 SKS** *(silahkan dijabarkan bagi yang mempunyai teori, praktik dan klinik)*	**V (Ganjil)**	**18 September 2025**

OTORISASI / PENGESAHAN	Dosen Pengembang RPS	Ketua Program Studi
	Deni Nofrizal,S.H.,M.H. NIK. 1166012022211	Muhammad Mahendra Abdi,S.H.,M.H. NIK. 1166032018123

Capaian Pembelajaran		
	Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) yang dibebankan pada MK	
	CPL 1 – S10	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.
	CPL 2 – PP1	Memahami konsep teoritis praktik beracara, prinsip dan konsep umum surat gugatan, pendampingan dalam persidangan, sosial budaya , konsep dasar hukum, ilmu komunikasi dan etika profesi.
	CPL 3 – PP8	Memahami konsep teoritis pengaturan ketenagakerjaan dan administrasi .
	CPL 4 – KU6	Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya;
	CPL 5 – KK6	Mampu menyusun dan menganalisa kontrak ketenagakerjaan.
	CPL 6 – KK8	Mampu menganalis perkembangan kasus hukum dan perundang-undangan.
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
	CPMK 1	Mampu memahami pengaturan ketenagakerjaan sesuai peraturan perundangan
	CPMK 2	Mampu memahami isi kontrak ketenagakerjaan
	CPMK 3	Menganalisis issu ketenagakerjaan yang sering terjadi

	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub CPMK)	
	Sub CPMK 1	Mampu menjelaskan dan memahami tentang asas-asas hukum ketenagakerjaan
	Sub CPMK 2	Mampu menjelaskan dan memahami perlindungan kerja serta regulasi perlindungan hukum bagi tenaga kerja
	Sub CPMK 3	Memahami secara materil tentang hubungan kerja terhadap perusahaan dan fungsi hubugan industrial
	Sub CPMK 4	Mampu menganalisis kasus ketenagakerjaan yang terjadi di Indonesia
Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata kuliah ini mempelajari istilah dan pengertian ketenagakerjaan, pengertian tenaga kerja dan pekerja, prapelaksanaan dan pascahubungan kerja, politik hukum ketenagakerjaan, aspek hukum perdata, hukum administrasi negara, hukum ekonomi, hukum internasional, perlindungan hukum yang merupakan hak pekerja, termasuk pekerja yang bekerja di luar negeri (TKI), antara lain: tentang upah, jaminan sosial, keselamatan dan kesehatan kerja, pemutusan hubungan kerja, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial.	
Bahan Kajian	1. Pengertian/definisi hukum ketenagakerjaan.Perkembangan hukum ketenagakerjaan.Perlindungan hukum bagi tenaga kerja di Indonesia Hakekad dan sifat hukum ketenagakerjaan. *Employment law definition/definition. Development of labor law. Legal protection for workers in Indonesia Hakekad and nature of labor law.* 2. Pengertian Tenaga kerja. Asas-asas hubungan kerja. *Definition of Labor. Principles of working relations.* 3. Perjanjian kerja dan hubungan industrial. Peraturan perusahaan. Perjanjian kerja bersama. Pembinaan norma kerja. *Employment agreements and industrial relations. Company regulations. Collective labor agreement. Development of work norms.* 4. Perjanjian Kerja, termasuk klausula- klausula yang harus ada di dalamnya. Prosedur dan syarat- syarat pembuatan peraturan perusahaan serta permasalahan yang sering timbul antara pekerja dengan pemilik perusahaan. Perjanjian kerja bersama dan permasalahannya. *Employment Agreement, including the clauses that must be in it. Procedures and requirements for making company regulations as well as problems that often arise between workers and company owners. Collective labor agreements and their problems.* 5. Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Perlindungan Upah *Occupational Health and Safety. Wage Protection Labor Social Security Program* 6. Perselisihan Hubungan Industrial dan Pemutusan Hubungan Kerja. *Industrial Relations Disputes and Termination of Employment.* 7. Prosedur penyelesaian Perselisihan hubungan industrial Contoh kasus : pemutusan hubungan kerja di indonesia kasus- kasus aktual *Procedures for resolving industrial relations disputes Case examples: termination of employment in Indonesia actual cases* 8. sejarah, struktur organisasi dan kegiatan-kegiatan ILO (International Labour Organization); konvensi dan rekomendasi ILO. *history, organizational structure and activities of the ILO (International Labor Organization); ILO conventions and recommendations.*	

9. Pengertian Tenaga Kerja Asing Kewajiban Pemberi Kerja Yang Mempekerjakan TKA Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing Pengaturan Pengawasan Tenaga Kerja Asing.
Definition of Foreign Workers Obligations of Employers Who Employ Foreign Workers Plans to Use Foreign Workers Permit to Employ Foreign Workers Regulations for Supervision of Foreign Workers.

10. Arti Penting Penegakan Hukum Ketenagakerjaan dilihat dari Aspek Hukum Perdata , Aspek Hukum Administrasi , dan Aspek Hukum Pidana
The Importance of Employment Law Enforcement in terms of Civil Law Aspects, Administrative Law Aspects, and Criminal Law Aspects.

Tautan Kelas Daring

Pustaka

Utama:

1. Undang-undang No.11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja
2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
3. Undang Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
4. Arifuddin Muda Harahap, 2020 Pengantar Hukum Ketenagakerjaan. Literasi Nusantara
5. Asri Wijayanti, 2018, Hukum Ketenagakerjaan, Setara Press
6. http://e-resources.perpusnas.go.id/

Pendukung:

1. Husni, Lalu, 2019, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia (Edisi Revisi). Rajawali

Kriteria Penilaian & Blueprint Assesment CPL – CPMK (evaluasi Pembelajaran)

Kriteria Penilaian & *Blueprint* Asesmen CPL–CPMK

Pada bagian ini dituliskan (contoh, silahkan disesuaikan dengan CPmata kuliah)

Basis Evaluasi	Kompoenen Evaluasi	Sub CPMK/CPMK	Deskripsi % Indikator	Metode Penilaian	Bobot %
Aktifitas Partisipatif	Diskusi kelas (case method)	CPMK 1-2	Memahami pengaturan ketenagakerjaan sesuai peraturan perundangan	Diskusi	25
	Diskusi berbasis kasus	CPMK 3	Memahami isi kontrak ketenagakerjaan	Diskusi + Tugas Terstruktur	25
Hasil Proyek	-	-	-	-	-
Sub total (minimal 50%)					**50**
Kognitif/ Pengetahuan	Ujian Akhir Semester (UAS)	CPMK 1 - 3	Ujian Tertulis	Tes Tertulis	20
	Quiz	CPMK 1 - 3	Soal atau kasus yang berhubungan denagn MK	Quiz	10
	Ujian Tengah Semester (UTS)	CPMK 1 - 3	Ujian Tertulis	Tes tertulis	20
Total Aktifitas Patisipatif + Hasil Proyek + Kognitif /Pengetahuan					**100**

<table>
<tr><td></td><td>Rangkuman Bobot per Basis Evaluasi:
<table>
<tr><th>Kategori</th><th>Bobot (%)</th><th>Keterangan</th></tr>
<tr><td>Aktivitas partisipatif</td><td>50%</td><td>Diskusi & Kerja Tim</td></tr>
<tr><td>Hasil Proyek</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Kognitif/Pengetahuan</td><td>50%</td><td>Tugas, Kuis, UTS & UAS</td></tr>
<tr><td>Total</td><td>100%</td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>Dosen Pengampu</td><td>1. Yandi Saputera, S.H.,M.H. (YS)
2. Deni Nofrizal, S.H.,M.H. (DN)</td></tr>
<tr><td>Mata Kuliah Syarat</td><td>Pangantar Ilmu Hukum, Pengantar Hukum Indonesia</td></tr>
</table>

KEGIATAN BELAJAR MENGAJAR

Minggu Ke- ***Week number***	**Kemampuan Akhir Tiap Tahapan Belajar (CPMK) 3**	**Penilaian** ***Evaluation***		**Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa; [Estimasi Waktu]**		**Materi Pembelajaran [Pustaka**	**Bobot Penilaian (%) & Dosen**	**Dosen** ***Lecturer***
		Indikator ***Indicators***	**Teknik & Kreteria**					
(1)	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**	**(7)**	**(8)**	**(9)**
1	Mampu menjelaskan gambaran umum mengenai pengertian hukum ketenagakerjaan, perkembangan,serta perlindungan tenaga kerja di indonesia	1. Ketepatan menghimpun referensi yang berkaitan materi dasar mengenai Hukum Ketenagakerjaan dan perannya terhadap perlindungan hukum tenaga kerja d indonesia	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: 1. Ringkasan Hasil rujukan 2. Diskusi	1. Bentuk: Kuliah 2. Metode: Cooperative learning 3. TM: 2 x 50” 4. E-learning: https://lms.unism.ac.id/.		1. Pengertian/definisi hukum ketenagakerjaan. 2. Perkembangan hukum ketenagakerjaan. 3. Perlindungan hukum bagi tenaga kerja di Indonesia 4. Hakekad dan sifat hukum ketenagakerjaan	5	YS

	Able to explain the general description of the meaning of labor law, development, and protection of workers in Indonesia	*Accuracy in compiling references relating to basic material regarding Manpower Law and its role in the protection of labor law in Indonesia*	*Criteria: Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	***1. Format:*** *Lecture* ***2. Method:*** *Cooperative Learning* ***3. TM****:* *2 x 50"* **4. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/	.	*1. Definition of employment law.* *2. Development of labor law.* *3. Legal protection for workers in Indonesia* *4. The nature and nature of labor law*		
2	Mampu memahami pengertian tenaga kerja dan keberadaan hukum ketenagakerjaan serta mampu menjelaskan mengenai asas-asas dan tujuan Hukum ketenagakerjaan	Menghimpun referensi yang berkaitan materi dasar mengenai Hukum Ketenagakerjaan	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: 1. Ringkasan Hasil rujukan 2. Diskusi		1. Bentuk: Kuliah 2. Metode: Blended learning 3. TM: 2 x 50" 4. E-learning: https://lms.unism.ac.id/.	1. Pengertian Tenaga kerja. 2. Asas-asas hubungan kerja.	10	YS

	Able to understand the meaning of labor and the existence of labor law and be able to explain the principles and objectives of labor law	*Collecting references related to basic material regarding Employment Law*	*Criteria: Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*		***1. Format:*** *Lecture* ***2. Method:*** *Blended Learning* ***3. TM****:* *2 x 50"* **4. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/.	1. Definition of Labor. 2. Principles of working relations.		
3	Mampu memahami dan menjelaskan secara materil tentang,perjanjian,hubungan kerja dan hubugan industrial	Ketepatan menjelaskan mengenai Perjanjian kerja dan hubungan industrial peraturan perusahaan Perjanjian kerja bersama. Pembinaan norma kerja	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: 1. Ringkasan Hasil rujukan 2. Diskusi		**1. Bentuk**: Kuliah **2. Metode**: *Cooperative learning* **3. TM**: 2 x 50" **4. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/.	**1.** Perjanjian kerja dan hubungan industrial **2.** Peraturan perusahaan **3.** Perjanjian kerja bersama. **4.** Pembinaan norma kerja.	10	YS
	Able to understand and explain materially about, agreements, work relations and	*Accuracy in explaining the employment agreement and industrial relations company regulations Collective labor*	*Criteria: Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*		*1.* ***Format:*** *Lecture.* *2.* ***Method:*** *Cooperative learning.* *3.* ***TM:*** *2 x 50"* *4.* ***E-learning***	*1. Employment agreements and industrial relations* *2. Company regulations* *3. Collective labor agreement.*		

	industrial relations	*agreement. Development of work norms*			https://lms.unism.ac.id/	*1. 4. Development of work norms.*		
4	Mampu memahami dan menjelaskan secara factual tentang struktur dalam perjanjian kerja serta penyelesaian sengketa	Ketepatan menjelaskan secara factual dan secara materil perjanjian kerja dan prosedur pembuatan peraturan perusahaan serta permasalahannya	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: 1. Ringkasan Hasil rujukan 2. Diskusi	1. **Bentuk**: Kuliah *2.* **Metode**: *Problem Based Learning* *3.* **Tugas:** *Resume mengenai perjanjian kerja,prosedural peraturan kerja* 4. **TM**: 2 x 50” 5. **E-learning**: https://lms.unism.ac.id/		**1.** Perjanjian Kerja, termasuk klausula-klausula yang harus ada di dalamnya. **2.** Prosedur dan syarat- syarat pembuatan peraturan perusahaan serta permasalahan yang sering timbul antara pekerja dengan pemilik perusahaan. **3.** Perjanjian kerja bersama dan permasalahannya.	10	YS
	Able to understand and explain factually	*Accuracy in explaining factually and materially work*	*Criteria: Accuracy and mastery*	***1. Format:*** *Lecture.* *2.* ***Method:***		1. Employment Agreement, including the		

	about the structure in the work agreement and dispute resolution	*agreements and procedures for making company regulations and their problems*	*Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	*Problem Based Learning* ***TM:*** *2 x 50"* 3. ***E-learning*** https://lms.unism.ac.id/		clauses that must be in it. 2. Procedures and requirements for making company regulations as well as problems that often arise between workers and company owners. 3. Collective labor agreements and their problems.		
5	Mampu memahami prinsip perlindungan kerja keselamatan dan kesehatan kerja	Ketepatan menjelaskan mengenai prinsip perlindungan kerja keselamatan dan kesehatan kerja dan upah	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **1.** Ringkasan Hasil rujukan **2.** Diskusi		**1. Bentuk**: Kuliah **2. Metode**: *Blended learning* **3. TM**: 2 x 2 x 50" **4. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/	**1.** Keselamatan dan Kesehatan Kerja. **2.** Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja **3.** Perlindungan Upah	10	YS
	Able to understand the principles of occupational safety and health protection	*Accuracy in explaining the principle of occupational safety and health protection and wages*	*Criteria:* *Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	***1. Format:*** *Lecture.* *2.* ***Method:*** *Blended learning.* *3.* ***TM:*** *2 x 2 x 50"* *4.* ***E-learning***	**5.**	*1. Occupational Safety and Health.* *2. Guarantee Program Labor Social* **3.** *3. Wage Protection*		

				https://lms.unism.ac.id/				
6	Mampu memahami prinsip perlindungan kerja keselamatan dan kesehatan kerja	Ketepatan menjelaskan mengenai prinsip perlindungan kerja keselamatan dan kesehatan kerja dan upah	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **3.** Ringkasan Hasil rujukan Diskusi	**1. Bentuk**: Kuliah **2. Metode**: *Blended learning* **3. TM**: 2 x 2 x 50” **E-learning**: https://lms.unism.ac.id/		**1.** Keselamatan dan Kesehatan Kerja. **2.** Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja **3.** Perlindungan Upah		
	Able to understand the principles of occupational safety and health protection	*Accuracy in explaining the principle of occupational safety and health protection and wages*	*Criteria:* *Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	***1. Format:*** *Lecture.* *2.* ***Method:*** *Blended learning.* *3.* ***TM:*** *2 x 2 x 50”* *4.* ***E-learning*** https://lms.unism.ac.id/		*3. Occupational Safety and Health.* *4. Guarantee Program Labor Social* *3. Wage Protection*		
7	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan perselisihan hubungan industrial dan pemutusan hubungan	Ketepatan menjelaskan dan memahami permasalahan dalam perselisihan hubungan industrial	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **1.** Ringkasan Hasil rujukan **2.** Diskusi	**1. Bentuk**: Kuliah **2. Metode**: *Problem Based Learning* **3. TM**: 2 x 50”		**1.** Perselisihan Hubungan Industrial **2.** Pemutusan Hubungan Kerja.	10	YS

	kerja secara jelas			**4. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/				
	Students are able to clearly understand and explain industrial relations disputes and termination of employment	*Accuracy in explaining and understanding problems in industrial relations disputes*	*Criteria: Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	***1. Format:*** *Lecture.* *2.* ***Method:*** *Problem Based Learning* *3.* ***TM:*** *2 x 50"* *4.* ***E-learning*** https://lms.unism.ac.id/		***1.*** *Industrial Relations Disputes* ***2.*** *Termination of Employment.*		
8	*UJIAN TENGAH SEMESTER*							
9	Mampu memahami penjelasan mengenai prosedur dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Ketepatan dalam pemahaman dan penjelasan kasus pemutusan hubungan kerja dan penyelesaian perselisihan hubunga industrial	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **1.** Ringkasan Hasil rujukan **2.** Diskusi	**1. Bentuk**: Kuliah **Metode**: *Problem Based Learning* **2. TM**: 2 x 2 x 50" **E-learning**: 3. **Tugas**: Membuat makalah kasus pemutusan hubungan kerja di indonesia 4. https://lms.unism.ac.id/		Prosedur penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	10	YS

	Able to understand explanations regarding procedures for resolving industrial relations disputes	*Accuracy in understanding and explaining cases of termination of employment and settlement of industrial relations disputes*	*Criteria: Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	***1. Format:*** *Lecture.* *2.* ***Method:*** *Problem Based Learning* *3.* ***TM:*** *2 x 2 x 50"* *4.* ***E-learning*** **3.** https://lms.unism.ac.id/		*Industrial relations dispute resolution procedures*		
10	Mampu memahami penjelasan mengenai prosedur dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Ketepatan dalam pemahaman dan penjelasan kasus pemutusan hubungan kerja dan penyelesaian perselisihan hubunga industrial	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **3.** Ringkasan Hasil rujukan Diskusi	**1. Bentuk**: Kuliah **Metode**: *Problem Based Learning* **2. TM**: 2 x 2 x 50" **E-learning**: 5. **Tugas**: Membuat makalah kasus pemutusan hubungan kerja di indonesia **3.** https://lms.unism.ac.id/		Contoh kasus : pemutusan hubungan kerja di indonesia / kasus- kasus aktual	10	
	Able to understand explanations regarding	*Accuracy in understanding and explaining cases of*	*Criteria: Accuracy and mastery*	***5. Format:*** *Lecture.* *6.* ***Method:***		*Case examples: termination of employment in*		

	procedures for resolving industrial relations disputes	*termination of employment and settlement of industrial relations disputes*	*Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	*Problem Based Learning* *7. **TM:*** *2 x 2 x 50"* *8. **E-learning*** https://lms.unism.ac.id/		*Indonesia / actual cases*		
11	Mampu menjelaskan gambaran umum mengenai sejarah dan kegiatan organisasi ILO serta konvensi dan rekomendasi ILO dalam Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia	Ketepatan menghimpun referensi serta pemahaman yang berkaitan materi mengenai ILO terhadap tenaga kerja d indonesia	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **1.** Ringkasan Hasil rujukan **2.** Diskusi		**1. Bentuk**: Kuliah **2. Metode**: *Blended learning* **3. TM**: **4. Tugas**: **Resume** 2 x 2 x 50" **5. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/	1. sejarah, 2. struktur organisasi dan kegiatan-kegiatan ILO (*International Labour Organization*); 3. konvensi dan rekomendasi ILO.	10	DN
	Be able to explain an overview of the history and activities of the ILO organization as well as ILO	*Accuracy in collecting references and understanding related to ILO material on Indonesian workers*	*Criteria:* *Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*		*1. **Format:** Lecture.* *2. **Method:** Blended learning.* *3. **TM:*** *4. **Assignment:** **Resume** 2 x 2 x 50"* *5. **E-learning***	*1. history,* *2. organizational structure and activities of the ILO (International Labor Organization);* *ILO conventions*		

	conventions and recommendations on Employment Law in Indonesia				6. https://lms.unism.ac.id/	*and recommendations.*		
12	Mampu menjelaskan gambaran umum mengenai sejarah dan kegiatan organisasi ILO serta konvensi dan rekomendasi ILO dalam Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia	Ketepatan menghimpun referensi serta pemahaman yang berkaitan materi mengenai ILO terhadap tenaga kerja d indonesia	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **3.** Ringkasan Hasil rujukan Diskusi		**1. Bentuk**: Kuliah **2. Metode**: *Blended learning* **3. TM**: **4. Tugas**: **Resume** 2 x 2 x 50” **5. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/	1. sejarah, 2. struktur organisasi dan kegiatan-kegiatan ILO (*International Labour Organization*); 3. konvensi dan rekomendasi ILO.	10	DN
	Be able to explain an overview of the history and activities of the ILO organization as well as ILO conventions	*Accuracy in collecting references and understanding related to ILO material on Indonesian workers*	*Criteria:* *Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*		***6. Format:*** *Lecture.* *7.* ***Method:*** *Blended learning.* *8.* ***TM:*** *9.* ***Assignment:*** ***Resume*** *2 x 2 x 50”* *10.* ***E-learning***	***3.*** *history,* ***4.*** *organizational structure and activities of the ILO (International Labor Organization);* ***5.*** *ILO conventions and*		

	and recommendations on Employment Law in Indonesia				https://lms.unism.ac.id/	*recommendations.*		
13	mampu memahami dan menjelaskan secara factual mengenai tenaga kerja asing di indonesia	Ketepatan dalam pemahaman dan penjelasan mengenai tenaga kerja asing di indonesia	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **1.** Ringkasan Hasil rujukan **2.** Diskusi		1. **Bentuk**: Kuliah 2. **Metode**: *Cooperative learning* 3. **TM**: 2 x 2 x 50” 4. **E-learning**: https://lms.unism.ac.id/	1. Pengertian Tenaga Kerja Asing 2. Kewajiban Pemberi Kerja Yang Mempekerjakan TKA 3. Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing		DN
	able to understand and explain factually about foreign workers in Indonesia	*Accuracy in understanding and explanation of foreign workers in Indonesia*	*Criteria:* *Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*		***1. Format:*** *Lecture.* *2.* ***Method:*** *Cooperative learning.* *3.* ***TM:*** *2 x2x 50”* *4.* ***E-learning*** **5.** https://lms.unism.ac.id/	***1.*** *Definition of Foreign Workers* ***2.*** *Obligations of Employers Who Employ Foreign Workers* ***3.*** *Plans for Employment of Foreign Workers*		
14	mampu memahami dan	Ketepatan dalam pemahaman dan penjelasan	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan		1. **Bentuk**: Kuliah	1. Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja		

	menjelaskan secara factual mengenai tenaga kerja asing di indonesia	mengenai tenaga kerja asing di indonesia	Bentuk test dan non test: **3.** Ringkasan Hasil rujukan Diskusi		2. **Metode**: *Cooperative learning* 3. **TM**: 2 x 2 x 50” **4. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/	Asing 2. Pengaturan Pengawasan Tenaga Kerja Asing		
	able to understand and explain factually about foreign workers in Indonesia	*Accuracy in understanding and explanation of foreign workers in Indonesia*	*Criteria: Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*		***5. Format:*** *Lecture.* *6.* ***Method:*** *Cooperative learning.* *7.* ***TM:*** *2 x2x 50”* *8.* ***E-learning*** https://lms.unism.ac.id/	***1.*** *Permit to Employ Foreign Workers* ***2.*** *Arrangements for Supervision of Foreign Workers*		
15	mampu memahami arti penting penegakan hukum ketenagakerjaan dalam berbagai aspek hukum lain.	Ketepatan dalam pemahaman dan penjelasan mengenai penegakan hukum ketenagakerjaan di indonesia ditinjau dari berbagai aspek hukum lain	Kriteria: Ketepatan dan penguasaan Bentuk test dan non test: **1.** Ringkasan Hasil rujukan **2.** Diskusi	**1. Bentuk**: Kuliah **2. Metode**: *Problem Based Learning* **TM**: 2 x 2 x 50” **3. E-learning**: https://lms.unism.ac.id/		1. Arti Penting Penegakan Hukum Ketenagakerjaan 2. Aspek Hukum Perdata 3. Aspek Hukum Administrasi 4. Aspek Hukum Pidana 5. Diskusi analisa kasus dalam penyelesaian sengketa hukum ketenagakerjaan	15	DN

	able to understand the importance of enforcing labor law in various other legal aspects.	*Accuracy in understanding and explaining the enforcement of labor law in Indonesia in terms of various other legal aspects*	*Criteria: Accuracy and mastery* *Test & Non-test form:* *1. Summary of Referral Results* *2. Discussion*	1. ***Format:*** *Lecture.* 2. ***Method:*** *Problem Based Learning* ***TM:*** *2 x2x 50"* 3. ***E-learning*** https://lms.unism.ac.id/		1. *Importance of Employment Law Enforcement* 2. *Civil Law Aspects* 3. *Administrative Legal Aspects* 4. *Aspects of Criminal Law* 5. *Discussion of case analysis in the settlement of labor law disputes*		
16	Ujian Tulis/Ujian Praktik Written Exam/Practical Exam UAS							

KONTRAK PEMBELAJARAN

	UNIVERSITAS SARI MULIA **FAKULTAS HUMANIORA** **PROGRAM STUDI HUKUM** **TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

KONTRAK PEMBELAJARAN ***Learning Contract***		
MATA KULIAH ***Course***	Nama MK *Course Name*	Hukum Ketenagakerjaan *Employment Law*
	Kode *Code*	**UNISM.HK.015**
	Bobot (SKS) *Credit*	2 SKS
	Semester *Semester*	5 (Ganjil)

DESKRIPSI MATA KULIAH
Course's Description

Mata kuliah ini mempelajari istilah dan pengertian ketenagakerjaan, pengertian tenaga kerja dan pekerja, prapelaksanaan dan pascahubungan kerja, politik hukum ketenagakerjaan, aspek hukum perdata, hukum administrasi negara, hukum ekonomi, hukum internasional, perlindungan hukum yang merupakan hak pekerja, termasuk pekerja yang bekerja di luar negeri (TKI), antara lain: tentang upah, jaminan sosial, keselamatan dan kesehatan kerja, pemutusan hubungan kerja, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN (CPL)	
CPL 1 – S10	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.
CPL 2 – PP1	Memahami konsep teoritis praktik beracara, prinsip dan konsep umum surat gugatan, pendampingan dalam persidangan, sosial budaya , konsep dasar hukum, ilmu komunikasi dan etika profesi.
CPL 3 – PP8	Memahami konsep teoritis pengaturan ketenagakerjaan dan administrasi .
CPL 4 – KU6	Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya;
CPL 5 – KK6	Mampu menyusun dan menganalisa kontrak ketenagakerjaan.
CPL 6 – KK8	Mampu menganalis perkembangan kasus hukum dan perundang-undangan.
CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (CPMK)	
CPMK 1	Mampu memahami pengaturan ketenagakerjaan sesuai peraturan perundangan
CPMK 2	Mampu memahami isi kontrak ketenagakerjaan
CPMK 3	Menganalisis issu ketenagakerjaan yang sering terjadi

SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)	
SUB CPMK 1	Mampu menjelaskan dan memahami tentang asas-asas hukum ketenagakerjaan
SUB CPMK 2	Mampu menjelaskan dan memahami perlindungan kerja serta regulasi perlindungan hukum bagi tenaga kerja
SUB CPMK 3	Memahami secara materil tentang hubungan kerja terhadap perusahaan dan fungsi hubugan industrial
SUB CPMK 4	Mampu menganalisis kasus ketenagakerjaan yang terjadi di Indonesia
MATERI PEMBELAJARAN ***Study Material***	
1	Pengertian/definisi hukum ketenagakerjaan.Perkembangan hukum ketenagakerjaan.Perlindungan hukum bagi tenaga kerja di Indonesia Hakekad dan sifat hukum ketenagakerjaan. *Definition of employment law. Development of labor law. Legal protection for workers in Indonesia Hakekad and nature of labor law.*
2	Pengertian Tenaga kerja. Asas-asas hubungan kerja. *Definition of Labor. Principles of working relations.*
3	Perjanjian kerja dan hubungan industrial. Peraturan perusahaan. Perjanjian kerja bersama. Pembinaan norma kerja. *Employment agreements and industrial relations. Company regulations. Collective labor agreement. Development of work norms.*
4	Perjanjian Kerja, termasuk klausula- klausula yang harus ada di dalamnya. Prosedur dan syarat- syarat pembuatan peraturan perusahaan serta permasalahan yang sering

	timbul antara pekerja dengan pemilik perusahaan. Perjanjian kerja bersama dan permasalahannya. *Employment Agreement, including the clauses that must be in it. Procedures and requirements for making company regulations as well as problems that often arise between workers and company owners. Collective labor agreements and their problems.*
5	Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Perlindungan Upah. *Occupational Health and Safety. Wage Protection Workforce Social Security Program.*
6	Perselisihan Hubungan Industrial dan Pemutusan Hubungan Kerja. *Industrial Relations Disputes and Termination of Employment.*
7	Prosedur penyelesaian Perselisihan hubungan industrial Contoh kasus : pemutusan hubungan kerja di indonesia kasus- kasus aktual. *Procedures for resolving industrial relations disputes Case examples: termination of employment in Indonesia actual cases.*
8	Sejarah, struktur organisasi dan kegiatan-kegiatan ILO (International Labour Organization); konvensi dan rekomendasi ILO. *History, organizational structure and activities of the ILO (International Labor Organization); ILO conventions and recommendations.*
9	Pengertian Tenaga Kerja Asing Kewajiban Pemberi Kerja Yang Mempekerjakan TKA Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing Pengaturan Pengawasan Tenaga Kerja Asing. *Definition of Foreign Workers Obligations of Employers Who Employ Foreign Workers Plans to Use Foreign Workers Permit to Employ Foreign Workers Regulations for Supervision of Foreign Workers.*
10	Arti Penting Penegakan Hukum Ketenagakerjaan dilihat dari Aspek Hukum Perdata , Aspek Hukum Administrasi , dan Aspek Hukum Pidana. *The Importance of Employment Law Enforcement in terms of Civil Law Aspects, Administrative Law Aspects, and Criminal Law Aspects.*
PUSTAKA UTAMA ***Primary References***	
1	Undang – undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja
2	Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
3	Undang Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
4	Arifuddin Muda Harahap, 2020 *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. Literasi Nusantara
5	Asri Wijayanti, 2018, Hukum Ketenagakerjaan, Setara Press
6	http://e-resources.perpusnas.go.id/
PUSTAKA PENDUKUNG ***Additional References***	
1.	Husni, Lalu, 2019, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia (Edisi Revisi). Rajawali
MATA KULIAH SYARAT ***Prerequisite Courses***	- Pangantar Ilmu Hukum, Pengantar Hukum Indonesia
MEDIA PEMBELAJARAN ***Learning Media***	
Perangkat Lunak *Software*	1. Learning management system (lms) Universitas Sari Mulia: https://lms.unism.ac.id/. *Sari Mulia University Learning Management System (lms): https://lms.unism.ac.id/.*

	2. Platform pembelajaran online: zoom meeting, google meets, google form, whatsapp. *Online learning platforms: zoom meeting, google meets, google form, whatsapp.*
Perangkat Keras *Hardware*	1. LCD dan screen. *LCD and screen.* 2. White board dan perangkat penunjang. *White board and supporting devices.* 3. Phantom dan alat penunjang pembelajaran lainnya. *Phantom and other learning support tools.*
DOSEN PENGAMPU ***Supporting Lecturer***	1. Deni Nofrizal, S.H.,M.H. 2. Yandi Saputera, S.H.,M.H.

KETENTUAN TAMBAHAN
Additional Terms

1.	Mahasiswa harus hadir 15 menit sebelum kegiatan pembelajaran dilaksanakan. *Students must be present 15 minutes before the learning activity is carried out.*
2.	Mahasiswa harus memperhatikan etika dalam pembelajaran dengan tidak melakukan pembelajaran daring di tempat tidur. *Students must pay attention to ethics in learning by not doing online learning in bed.*
3.	Mahasiswa harus menggunakan nama asli dan membuka video ketika kegiatan perkuliahan berlangsung. *Students must use their real names and open the video during lecture activities.*
4	Mahasiswa yang berhalangan hadir atau izin harus menyertakan alasan yang jelas dengan mengirim bukti berhalangan hadir atau izin kepada dosen pengajar saat perkuliahan berlangsung minimal 30 menit sebelum perkuliahan dimulai. *Students who are unable to attend or are permitted to attend must provide a clear reason by sending proof of absence or permission to the teaching lecturer during the lecture at least 30 minutes before the lecture starts.*

JADWAL PEMBELAJARAN
Learning Schedule

Hari/Tanggal ***Date***	**Waktu (WITA)** ***Time***	**Dosen Pengampu** ***Supporting Lecturer***
Jumat	09.00 – 10.40	Yandi Saputera, S.H., M.H.
Jumat	09.00 – 10.40	Yandi Saputera, S.H., M.H.
Jumat	09.00 – 10.40	Yandi Saputera, S.H., M.H.
Jumat	09.00 – 10.40	Yandi Saputera, S.H., M.H.
Jumat	09.00 – 10.40	Yandi Saputera, S.H., M.H.
Jumat	09.00 – 10.40	Yandi Saputera, S.H., M.H.
Jumat	09.00 – 10.40	Yandi Saputera, S.H., M.H.
UTS		
Jumat	09.00 – 10.40	Deni Nofrizal, S.H., M.H
Jumat	09.00 – 10.40	Deni Nofrizal, S.H., M.H
Jumat	09.00 – 10.40	Deni Nofrizal, S.H., M.H

Jumat	09.00 – 10.40	Deni Nofrizal, S.H., M.H
Jumat	09.00 – 10.40	Deni Nofrizal, S.H., M.H
Jumat	09.00 – 10.40	Deni Nofrizal, S.H., M.H
Jumat	09.00 – 10.40	Deni Nofrizal, S.H., M.H
UAS		

Banjarmasin, ……

Dosen Pengembang RPS,

Mahasiswa PJMK

MK ……

(……...)

NIM.

Deni Nofrizal, S.H.,M.H.

NIK. 1166012022211

Mengetahui,

Ketua Prodi Hukum

Muhammad Mahendra Abdi, S.H.,M.H.

NIK. 1166032018123

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	UNIVERSITAS SARI MULIA **FAKULTAS HUMANIORA** **PROGRAM STUDI HUKUM** **TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

RENCANA TUGAS MAHASISWA
Student Assignment Plan

MATA KULIAH ***Course***	Hukum Ketenagakerjaan *Employment Law*				
KODE ***Codde***	**UNISM.HK.015**	**Bobot (SKS)** ***Credit***	2	**Semester**	5 Ganjil
DOSEN PENGAMPU ***Supporting Lecturer***	1. Deni Nofrizal, S.H.,M.H. 2. Yandi Saputera, S.H.,M.H.				

BENTUK TUGAS ***Assignment Format***	**WAKTU PENGERJAAN TUGAS** ***Assignment deadline***
Makalah *Papper*	1 minggu *1 weeks*

JUDUL TUGAS
Assignment Title

Membuat makalah menganalisis contoh kasus tentang sengketa hukum ketenagakerjaan di indonesia.
Make a paper analyzing case examples regarding labor law disputes in Indonesia.

SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (CPMK)

Mampu menganalisis kasus tentang sengketa dan penyelesaian sengketa hukum ketenagakerjaan di indonesia.
Able to analyze cases regarding disputes and settlement of labor law disputes in Indonesia.

DESKRIPSI TUGAS
Assignment Description

Tugas ini merupakan bentuk dari perwujudan Mata Kuliah Hukum ketenagakerjaan. Pada penugasan ini, mahasiswa akan membuat makalah terkait trend dan isu, berikut hasil luarannya dalam bidang hukum ketenagakerjaan untuk dipecahkan sehingga dapat dimanfaatkan oleh masyarakat.
This assignment is a form of embodiment of the Employment Law Course. In this assignment, students will write papers related to trends and issues, along with their outputs in the field of employment law to be solved so that they can be utilized by the community.

METODE PENGERJAAN TUGAS
Assignment execution method

Tahap Persiapan:
Preparation Phase:

1. Memahami tentang sengketa hukum ketenagakerjaan dan penyelesaian sengketa hukum ketenagakerjaan.
   Understanding of labor law disputes and settlement of labor law disputes.
2. Mencari refrensi atau bahan bacaan terkait makalah yang akan di buat.
   Looking for references or reading materials related to the paper to be made

Tahap Pelaksanaan:
Implementation phase:

1. Membuat makalah dengan format latar belakang, rumusan masalah, manfaat penulisan, tujuan penulisan, pembahasan, dan kesimpulan serta saran.
   Create a paper with background format, problem formulation, writing benefits, writing purpose, discussion, and conclusions and suggestions.
2. Mengirimkan Softfile melalui email kepada semua dosen pengampu
   Send Softfile by email to all lecturers

Tahap Evaluasi:
Evaluation Phase:
Mempresentasikan makalah kepada seluruh dosen pengampu secara bersamaan dan terjadwal
Presenting papers to all lecturers simultaneously and scheduled

BENTUK DAN FORMAT LUARAN
Design and Output Format

1. Obyek Garapan
Arable Object
Makalah tentang penyelesaian sengketa hukum ketenagakerjaan.
Papers on the settlement of labor law disputes.

INDIKATOR, KRITERIA, DAN BOBOT PENILAIAN
Indicators, Criteria, and Evaluation Percentage

1. Ringkasan analisis (bobot 20%)
Summary of Analysis (20%)
Memahami tentang Makalah sengketa hukum ketenagakerjaan.
Understanding of employment law dispute papers

2. Makalah (bobot 50%)
Papper (weight 50%)
Ketepatan pemahaman tentang makalah sengketa hukum ketenagakerjaan
Accurate understanding of employment law dispute papers.

3. Presentasi makalah (bobot 30%)
Papper Presentation (30%)
Jelas dan konsisten, sederhana dan inovatif, menampilkan gambar, tulisan menggunakan font yang mudah dibaca, jika diperlukan didukung dengan gambar dan video clip yang relevan. Selain itu juga, penilaian presentasi juga diberikan meliputi bahasa komunikatif, penguasaan materi, penguasaan audiensi, pengendalian waktu (15 menit presentasi + 5 menit diskusi), kejelasan dan ketajaman paparan, penguasaan media presentasi.
Clear and consistent, simple and innovative, displaying images, writing using easy-to-read fonts, if needed it is supported by relevant images and video clips. In addition, presentation assessments are also given covering communicative language, material mastery, audience mastery, time control (15 minute presentation + 5 minute discussion), clarity and sharpness of exposure, mastery of presentation media.

JADWAL PELAKSANAAN
Implementation Schedule

1. Tahap Persiapan *Preparation Phase*	11 s.d 17 Mei 2026
2. Tahap Pelaksanaan *Implementation Phase*	20 Mei 2026
3. Tahap Evaluasi *Evaluation Phase*	21 Mei 2026

KETENTUAN LAINNYA
Other Terms

1. Makalah yang telah di presentasekan dan apabila mendapatkan revisi maka diperbaiki.

Papers that have been presented and if they get revisions then corrected.

2. Makalah yang telah di revisi Softfile dikirimkan kembali melalui email kepada semua dosen pengampu.
   Softfile revised papers are sent back by email to all lecturers

DAFTAR RUJUKAN
References

1. Undang – undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang cipta kerja
2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
3. Undang Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
4. Arifuddin Muda Harahap, 2020 Pengantar Hukum Ketenagakerjaan. Literasi Nusantara
5. Asri Wijayanti, 2018, Hukum Ketenagakerjaan, Setara Press
6. Husni, Lalu, 2019, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia (Edisi Revisi). Rajawali
7. http://e-resources.perpusnas.go.id/

RUBRIK PENILAIAN PRESENTASI DAN MAKALAH
ASSESSMENT RUBRIC

No	Kriteria	Skor	Indikator
1.	Sangat Kurang *Very less*	< 55	Tidak ada ide yang jelas untuk menyelesaikan masalah *There is no clear idea to solve the problem*
2.	Kurang *Not enough*	55 – 64,9	Ada ide yang dikemukakan, namun kurang sesuai dengan permasalahan *There are ideas put forward, but they don't fit the problem*
3.	Cukup *Enough*	65 – 74,9	Ide yang dikemukakan jelas dan sesuai, namun kurang inovatif *The ideas presented are clear and appropriate, but less innovative*
4.	Baik *Well*	75 – 85	Ide yang dikemukakan jelas, mampu menyelesaikan masalah, inovatif, cakupan tidak terlalu luas *The ideas put forward are clear, able to solve problems, innovative, not too broad in scope*

5	Sangat Baik *Very good*	> 85	Ide jelas, sesuai dan mampu menyelesaikan masalah dengan cakupan luas *Ideas are clear, appropriate and able to solve problems with a wide scope*

No	Kriteria	Skor	Indikator
1.	Sangat Kurang *Very less*	< 55	Tidak ada organisasi yang jelas. Fakta tidak digunakan untuk mendukung pernyataan. Isinya tidak akurat atau terlalu umum. Pendengar tidak belajar apapun atau kadang menyesatkan *There is no clear organization. Facts are not used to support statements. The content is inaccurate or too general. Listeners don't learn anything or sometimes mislead*
2.	Kurang *Not enough*	55 – 64,9	Cukup fokus, namun bukti kurang mencukupi untuk digunakan dalam menarik kesimpulan. Isinya kurang akurat, karena tidak ada data faktual, tidak menambah pemahaman pendengar *Sufficient focus, but insufficient evidence to use in drawing conclusions. The content is less accurate, because there is no factual data, it does not add to the listener's understanding*
3.	Cukup *Enough*	65 – 74,9	Presentasi mempunyau fakus dan menyajikan beberapa bukti yang mendukung kesimpulan-kesimpulan. Isi secara umum akurat, tetapi tidak lengkap. Para pendengar bisa mempelajari beberapa fakta yang tersirat, tetapi tidak menambah wawasan baru *The presentation has a focus and presents some evidence to support the conclusions. Content is generally accurate, but incomplete. Listeners can learn some implied facts, but not add new insights*

4.	Baik *Well*	75 – 85	Presentasi terorganisasi dengan baik dan menyajikan fakta yang menyakinkan untuk mendukung kesimpulan-kesimpulan. Isi akurat dan lengkap. Para pendengar menambah wawasan baru tentang topik tersebut *The presentation is well organized and presents convincing facts to support conclusions. Contents are accurate and complete. Listeners add new insight on the topic*
5	Sangat Baik *Very good*	> 85	Presentasi terorganisasi dengan menyajikan fakta yang didukung oleh contoh yang telah dianalisis sesuai konsep. Isi mampu menggugah pendengar untuk mengembangkan pikiran *An organized presentation by presenting facts supported by examples that have been analyzed according to the concept. Content can inspire listeners to develop their minds*